snalc

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES
3-10 DÉCEMBRE 2026

Pour un meilleur traitement

CONTRACTUELS
AIX-MARSEILLE UNIVERSITÉ
CATÉGORIE B

POUR LES CONTRACTUELS AMU DE CATÉGORIE B, LE SNALC REVENDIQUE

1 UNE RÉMUNÉRATION DÉCENTE POUR TOUS UNE AVANCÉE, INSUFFISANTE !

- La part fixe du CIA/PIA, gelée depuis 5 ans, sera enfin revalorisée en 2027 — mais trop peu.
- Une fois l'inflation déduite, la catégorie B perd elle aussi du pouvoir d'achat (voir encadré).
- Une prime de précarité, comme dans le privé.
- À AMU, vos élus SNALC exigeront une revalorisation indexée sur l'inflation et des critères transparents pour la part variable.

LA HAUSSE RÉELLE, UNE FOIS L'INFLATION DÉDUITE
(inflation cumulée 2022-2026 : +15,85 %, source INSEE)

CAT C : 350 → 450
soit ~~+28,6 %~~ → **+11 %**

CAT B : 400 → 450
soit ~~+12,5 %~~ → **−2,9 %**

CAT A : 450 → 500
soit ~~+11,1 %~~ → **−4,1 %**

2 LA CDIsation, UN DROIT, PAS UN PARCOURS DU COMBATTANT !

- L'accès au CDI ne doit jamais être une loterie.
- Le SNALC dénonce les refus non justifiés et des conditions taillées pour décourager.
- La portabilité du CDI doit être garantie, avec maintien de l'indice de rémunération et de l'ancienneté en cas de changement d'employeur public.
- Vos élus porteront cette exigence au niveau national : un cadrage clair, identique dans tous les établissements.

3 LA TITULARISATION, UNE VOIE RÉELLE, PAS UNE PROMESSE LOINTAINE !

- De nombreux contractuels de niveau A et B remplissent depuis des années les conditions d'expérience, sans jamais pouvoir se présenter à un concours réellement accessible.
- Le SNALC exige l'ouverture de concours réservés aux contractuels de niveau A et B justifiant de 3 ans d'ancienneté.

4 LA CCP, UN VRAI POUVOIR DE CONTRÔLE, PAS UNE CHAMBRE D'ENREGISTREMENT !

- La CCP est consultée sur les refus de formation, télétravail ou temps partiel — jamais sur les recrutements ni les refus de CDIsation.
- Même consultée, son avis ne lie jamais l'employeur.
- À AMU, vos élus SNALC demanderont sa saisine systématique sur chaque recrutement et chaque refus de CDIsation.

5 UNE VRAIE PROTECTION, PAS DES PROMESSES !

- AMU a retardé de 7 mois l'affiliation à la complémentaire santé obligatoire, au risque d'une rupture de couverture pour ses agents.
- Médecine du travail, RPS, aidants familiaux : trop de contractuels restent seuls face à ces difficultés.
- Vos élus SNALC porteront ces exigences à chaque instance où ils siègent.

snalc

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES
3-10 DÉCEMBRE 2026

Pour un meilleur traitement

CONTRACTUELS
AIX-MARSEILLE UNIVERSITÉ
CATÉGORIE B

POUR LES CONTRACTUELS AMU DE CATÉGORIE B, LE SNALC REVENDIQUE

6 LA FORMATION, UN DROIT RÉEL, PAS UNE PROMESSE EN L'AIR !

- Une évolution de carrière ne doit pas s'arrêter faute d'accès à la préparation aux concours.
- Le SNALC exige un accès facilité au compte personnel de formation, au congé de formation professionnelle, et une vraie préparation aux concours internes vers la catégorie A.

7 LA PRÉCARITÉ NE DOIT PAS ÊTRE UNE POLITIQUE RH !

- Dans l'enseignement supérieur, 38 % des personnels BIATSS sont des contractuels — une proportion stable depuis plus de dix ans (bilan social MESRI).
- Réussir un concours ne garantit même pas de rester sur son poste.
- Le SNALC exige une priorité d'affectation pour les lauréats sur leur poste actuel, un réemploi prioritaire en fin de contrat avec obligation pour l'établissement de justifier tout refus, et l'ouverture de postes de titulaires sur les fonctions pérennes.

8 TÉLÉTRAVAIL : UNE ÉGALITÉ DE FAÇADE !

- 3 jours de télétravail face à la flambée des carburants — une mesure bienvenue, mais à deux vitesses selon le poste.
- À AMU, vos élus SNALC demanderont des critères harmonisés, et des solutions alternatives pour les postes qui ne peuvent par nature en bénéficier.

9 CE QUE LE SNALC PEUT FAIRE POUR VOUS UN SYNDICAT À VOS CÔTÉS, PAS SEULEMENT LE JOUR DU VOTE !

- Un accompagnement dans la rédaction de vos dossiers d'avancement.
- Une aide à la préparation de votre entretien professionnel individuel.
- Des informations claires pour vos démarches administratives.
- Un accompagnement à chaque étape, de l'embauche à la CDIsation.

POUR UN MEILLEUR TRAITEMENT
Je vote SNALC, je fais voter SNALC
du 3 au 10 décembre 2026

snalc